

2022年度

# 新高口光子の 全8回 元気が出る介護塾



Zoomによるオンライン配信

数々の介護現場で人を育て、施設を作ってきた高口光子さんによる介護職に向けたセミナーです。介護現場で圧倒的な支持を集める「高口理論」の真髓を体系だてて学びませんか。



【特典】後日録画配信あり

対象：介護現場に関わる専門職

受講料：各回 4,500 円 ※全8回一括払い 32,000 円 (プリコ読者 30,000 円)

申込・問合せ先：有限会社 **ななしゃ 七七舎**へ

TEL：03-5986-1777 (月～金・9：30～17：00)

FAX：03-5986-1776 メールアドレス：web@nanasha.co.jp

ホームページからも申し込めます。

七七舎

検索



講師 高口光子 (たかくち・みつこ)

介護アドバイザー

理学療法士・介護福祉士・介護支援専門員  
老人病院に理学療法士として勤務後、特別  
養護老人ホーム、老人保健施設など、老人  
ケアの現場の経験をもとにいい介護とは何  
かを具体的に提唱し、多くの現場を変えて  
きた現場から絶大に支持されているカリス  
マ介護アドバイザー。2022年よりフリー。  
NHK テレビ出演、著書多数。

プラス

録画配信のみ



スタートアップ研修

はじめての認知症ケア

価格：4,000円

(プリコ読者 3,000円)

合わせて、新任職員に向けた認知症ケアの基本を学ぶ  
「スタートアップ研修はじめての認知症ケア」も開催します。  
新人教育を担当するリーダーも一緒に受講することを  
おすすめします。

認知症  
ケア専門士  
3単位

介護塾  スタートアップ研修録画配信 受講申込書 FAX 03-5986-1776 (七七舎宛)

※上の該当セミナー名に  を入れ、必要事項をご記入のうえ、このまま FAX 送信してください

フリガナ お名前	TEL
ご住所 自宅または職場に○をつけてください → <input type="radio"/> 自宅 <input type="radio"/> 職場	FAX
〒	E-mail
※職場の場合は、必ず施設名まで明記してください	@
介護塾をお申し込みの場合、受講回に○をつけてください	プリコラージュ 読者ですか？
全8回・1講・2講・3講・4講・5講・6講・7講・8講	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ

※E-mailアドレスで混同しやすい数字の0(ゼロ)とO(オー)、-(ハイフン)と、\_(アンダーバー)など特に注意してご記入願います。

## 新高口光子の元気が出る介護塾

● 時間：13：00～16：30

● 即役立つレジュメ付

第1講

6/24 金

介護現場のコミュニケーションⅠ  
コミュニケーションを考えよう

- ◆何のための仕事（ケア）か、言葉で共有できていますか
- ◆どうしていつもあの人に振り回されてしまうのか？
- ◆出勤したくない職場～共依存をとらえよう

第2講

7/29 金

介護現場のコミュニケーションⅡ  
職種間のコミュニケーション  
にはこう挑む！

- ◆看護・介護・リハ・栄養・事務・相談に、もっと伝わるコミュニケーション
- ◆上司・部下・同僚とのコミュニケーション
- ◆自分とつながるコミュニケーション

第3講

8/26 金

プロの認知症ケア①  
認知症ケアを見直そう

認知症  
ケア専門士  
3単位

- ◆行動・心理症状と問題のあるケア
- ◆認知症ケアが「上手な人」と「下手な人」との違いを考える
- ◆介護は「重い・汚い・わからない」に挑む

第4講

9/30 金

プロの認知症ケア②  
不適切ケアと  
身体拘束廃止

認知症  
ケア専門士  
3単位

- ◆つついやってしまう「不適切ケア」を考える～身体拘束が始まる時～
- ◆「私たちは縛りたくない」を人数のせいにしてあきらめない
- ◆「縛らないと転びますよ」に本気で向き合う

第5講

10/28 金

認知症ケアのリスクマネジメント  
施設・チームで取り組む  
虐待防止

認知症  
ケア専門士  
3単位

- ◆私たちに「介護ストレス」が発生する構図を知る
- ◆虐待防止でやるべきこと
- ◆虐待が発生した時まずやること

第6講

11/25 金

プロのターミナルケア  
家族とともに迎える  
ターミナルケアを考える

- ◆入所からターミナルまで家族の変化をとらえる
- ◆なかなか伝わらない家族との接し方
- ◆「ここでよかった！」の思いを共有するために

第7講

12/23 金

働き方改革と人材育成  
「ここで働いてよかった」と  
思える職場に変えていく

- ◆足りないのは人材ですか？人手ですか？
- ◆職員が成長する環境・チームづくり
- ◆悪い職員の見極めと指導法（見切り・決断・タイミング）

第8講

1/27 金

失敗しない新人教育の手順をつくろう  
認知症ケアを  
苦手にならない

認知症  
ケア専門士  
3単位

- ◆「何人雇っても辞めていく」その原因は？
- ◆新人・新入職職員の育成ポイント
- ◆プリセプターシップの導入～指導・評価まで